

Số: 1244/BC-TLNHT

Hà Tĩnh, ngày 29 tháng 12 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2023,**  
**TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2024**

Kính gửi:

- Ban Nội chính tỉnh Hà Tĩnh;
- Thanh tra tỉnh.

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 của Quốc hội ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 với các nội dung như sau:

**I. SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CÔNG TY ĐỐI VỚI NHIỆM VỤ PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG.**

**1. Việc phổ biến quán triệt, tuyên truyền, triển khai các văn bản của cấp trên; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền lãnh đạo.**

Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã tổ chức quán triệt, triển khai kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cho cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn đơn vị. Thông qua các cuộc họp giao ban đầu tháng, Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho cán bộ, đảng viên, quán triệt nhắc nhở những điều đảng viên không được làm; trong đó tập trung chỉ đạo quán triệt thực hiện nghiêm túc Luật phòng chống tham nhũng 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương về công tác PCTN. Đầu năm 2023, Hội nghị người lao động đã thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện thông qua các Nội quy, Quy chế, Quy định của cơ quan, đồng thời phối hợp với Ban tuyên giáo Đảng ủy khối các Cơ quan và Doanh nghiệp tổ chức học tập chính trị cho cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức để quán triệt các Nghị quyết hội nghị Ban chấp hành trung ương Đảng lần khóa XIII, quán triệt 19 điều đảng viên không được làm tại Quy định 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021, văn bản pháp luật của ngành, trong

đó có các văn bản Phòng chống tham nhũng được triển khai và thực hiện sâu rộng đến cán bộ, đảng viên và người lao động.

Các chương trình cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

+ Đảng ủy cũng thường xuyên đôn đốc các Chi ủy trực thuộc triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

+ Ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng.

## **2. Công tác kiểm tra, giám sát về công tác PCTN:**

+ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm túc Luật PCTN, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thông qua các cuộc họp thường kỳ BCH Đảng ủy, sinh hoạt chi bộ thường kỳ, họp giao ban chuyên môn hàng tháng; đồng thời rà soát, sửa đổi và ban hành các văn bản quy định mới nhằm hạn chế tối đa các hiện tượng tiêu cực, lãng phí.

+ Phối hợp triển khai công tác thanh tra, kiểm tra về phòng chống tham nhũng tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong thực hiện PCTN; đẩy lùi quan liêu, tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên và người lao động.

## **3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc liên quan đến tham nhũng.**

Mặc dù trong năm 2023 chưa phát hiện được hiện tượng tham nhũng trong Công ty, nhưng Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc thống nhất quan điểm, chỉ đạo sẽ xử lý nghiêm, đúng quy định theo Luật phòng chống tham nhũng nếu (nếu có vi phạm).

# **II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG**

## **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về PCTN.**

+ Tập trung lãnh đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (XII), Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị với những việc làm cụ thể, như: khắc phục, chấn chỉnh những khuyết điểm của từng cán bộ, đảng viên; tận dụng thời gian làm việc, nâng cao chất lượng công tác.

+ Triển khai thực hiện tốt việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về công tác xây dựng Đảng, Chỉ thị 35, Kết luận 05 của Bộ chính trị.

+ Đẩy mạnh, triển khai đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị; cơ chế kiểm soát quyền lực. Đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng. Tăng cường theo dõi, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của các bộ, ngành, địa phương.

+ Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 11/NQ-CP của

chính phủ về những giải pháp chủ yếu tập trung kiềm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, đảm bảo an sinh xã hội và chỉ thị số 05/CT-TW về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

+ Thông qua các cuộc họp giao ban đầu tháng, quý để phổ biến luật PCTN và các văn bản liên quan đến công tác PCTN của Đảng, nhà nước, của Tỉnh và các ban ngành liên quan; tập trung chỉ đạo quán triệt thực hiện nghiêm túc Luật phòng chống tham nhũng 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương về công tác PCTN. 100% các phòng, trạm, cụm đã tổ chức thực hiện nghiêm túc việc phổ biến, quán triệt đến cán bộ, người lao động thuộc phạm vi quản lý.

## **2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng.**

### **2.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của Công ty, tổ chức, đơn vị:**

Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tỉnh đã chủ động thực hiện việc công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của Công ty, đơn vị trực thuộc theo các nguyên tắc, nội dung, trình tự, thẩm quyền quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Đặc biệt việc công khai trong các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến các chương trình, dự án, chính sách đầu tư; quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; chế độ, định mức, tiêu chuẩn; các kết luận thanh tra, kiểm tra để tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, người lao động tiếp cận thông tin và tham gia giám sát hoạt động của Công ty, đơn vị mình nhằm phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng. Cụ thể:

- Lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chuyên mô các tổ chức đoàn thể trong Công ty nhận thức sâu sắc về công tác PCTN và hiệu quả của nó đối với sự phát triển của đơn vị nên đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra.

- Thực hiện công khai, minh bạch các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Công ty theo quy định.

- Thực hiện công khai, minh bạch tài chính trong Công ty tại các buổi họp giao ban tháng, quý, 6 tháng và trong quản lý các dự án đầu tư xây dựng cơ bản.

- Lập kế hoạch sửa chữa, mua sắm tài sản, chi phí quản lý. Thực hiện công khai, minh bạch bảo đảm thuận lợi cho công tác kiểm tra, giám sát của Kiểm soát viên; Ban thanh tra nhân dân.

- Tích cực hưởng ứng cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", đặc biệt quan tâm giáo dục ý thức "Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư" cho cán bộ và người lao động;

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục phát huy dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

### **2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:**

Công ty đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, gửi lấy ý kiến của Công đoàn

cơ sở công ty và người lao động, hoàn thiện, ban hành gửi các đơn vị áp dụng thực hiện, giao phòng Tài vụ - Kế toán theo dõi, giám sát theo đúng quy định; đồng thời được công khai, minh bạch, cụ thể hóa các tiêu chuẩn, quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

Quản lý sử dụng, kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm toán; triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ cơ chế quản lý tài chính; quản lý, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, hội thảo khoa học, tập huấn, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ tiền lương tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng thực hiện theo quy định của nhà nước và quy chế của công ty.

### **2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của Người quản lý doanh nghiệp trong Công ty nhằm phòng ngừa tham nhũng:**

Thường xuyên phổ biến, quán triệt quy định về quy tắc ứng xử đối với người lãnh đạo quản lý trong cơ quan và các đơn vị trực thuộc; các văn bản của cấp trên về tăng cường, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị

Công ty đã xây dựng, ban hành Quy tắc ứng xử nơi nhiệm sở và đề cho cán bộ, nhân viên và người lao động triển khai thực hiện việc ứng xử, chưa phát hiện cán bộ, nhân viên, người lao động vi phạm.

### **2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ trong Công ty.**

Trong năm 2023, Công ty đã xin chủ trương Tỉnh ủy, UBND tỉnh cho thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Người quản lý doanh nghiệp theo hướng dẫn tại Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại Doanh nghiệp là Công ty TNHH MTV mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, gồm các chức danh 01 Thành viên Hội đồng Thành viên, 01 Phó Giám đốc Công ty.

Công ty đã xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện việc tuyển dụng, bổ trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển các cán bộ chủ chốt theo quy trình, quy định hiện hành và quy chế của công ty; Trong năm 2023 Công ty đã công khai đăng tải thông tin tuyển dụng lao động theo vị trí việc làm đúng quy định; tổ chức bổ nhiệm và thuyên chuyển: 06 người trong đó 01 Cụm trưởng, 01 trạm trưởng, 02 phó trưởng phòng, 01 phó trạm trưởng, 01 phó cụm trưởng. Việc luân chuyển cán bộ Công ty đã thực hiện đúng quy trình, quy định hiện hành và quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm các chức vụ lãnh đạo quản lý các phòng, trạm, cụm thuộc Công ty.

### **2.5. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học kỹ thuật và không thanh toán tiền mặt:**

- Tiếp tục triển khai kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính của Công ty.

- Tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ vào trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thường xuyên cập nhật, xử lý và phản hồi các thông tin, đồng thời công khai các văn bản, báo cáo.

- Công ty đã thanh toán lương, tiền ăn ca, thêm giờ và các khoản thu nhập khác trực tiếp qua tài khoản cá nhân cho cán bộ, người lao động, các khoản chi

quản lý, chi thường xuyên qua tài khoản của các đơn vị trực thuộc.

- Thực hiện các khoản thanh toán bằng hình thức chuyển khoản theo hóa đơn GTGT và các loại hợp đồng đã ký kết.

### ***2.6. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:***

Công ty đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Hằng năm Công ty triển khai, hướng dẫn các cá nhân là thành viên Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc, trong Công ty thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và gửi Báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng lên Ban Nội chính tỉnh ủy, Thanh tra tỉnh theo quy định.

### **3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng chống tham nhũng:**

3.1. Trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng chống tham nhũng theo quy định của Nhà nước

- Chỉ đạo việc thực hiện các quy định: Tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tiếp nhận, xử lý kịp thời báo cáo, tố giác, tố cáo và thông tin khác về hành vi tham nhũng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phát hiện, báo cáo, tố giác, tố cáo hành vi tham nhũng; chủ động phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, kịp thời cung cấp thông tin, tài liệu và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong quá trình phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng.

- gương mẫu, liêm khiết; định kỳ kiểm điểm việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và trách nhiệm của mình trong việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý người có hành vi tham nhũng.

- Chịu trách nhiệm khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong Công ty do mình quản lý, phụ trách.

3.2. Xử lý Trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu Công ty khi để xảy ra tham nhũng trong Công ty.

- Phân định trách nhiệm của người đứng đầu Công ty với cấp phó được giao phụ trách các lĩnh vực; theo đó, người đứng đầu chịu trách nhiệm chung và chịu trách nhiệm trực tiếp đối với lĩnh vực do mình quản lý, cấp phó chịu trách nhiệm trực tiếp đối với lĩnh vực được giao phụ trách.

- Phân cấp trách nhiệm rõ ràng cho người đứng đầu Công ty, phải chịu trách nhiệm trực tiếp khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong đơn vị mình.

- Người đứng đầu Công ty có trách nhiệm thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, do mình quản lý.

- Khi phát hiện hành vi tham nhũng, người đứng đầu Công ty phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc thông báo cho cơ quan thanh tra, điều tra, viện kiểm sát có thẩm quyền.

### **4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:**

#### ***4.1. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua những hoạt động của các đoàn***

**kiểm tra, kiểm toán đối với Công ty:** Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng

**4.2. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra giám sát của Đảng:** Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

**4.3. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua thanh tra, kiểm toán:** Không có

**4.4. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua tố cáo, phản ánh:** Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

**4.5. Kết quả thu hồi tài sản liên quan tham nhũng:** Không có.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG.**

#### **1. Ưu điểm**

Việc quán triệt, tuyên truyền, giáo dục, triển khai thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành công tác phòng, chống tham nhũng được tiến hành một cách nghiêm túc với nhiều hình thức, nội dung, biện pháp thiết thực. Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục về Luật phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính nên Trong năm 2023 chưa có vụ việc tham nhũng xảy ra. Việc thực hành tiết kiệm đã được quan tâm, tuy nhiên còn một số cán bộ và người lao động chưa có ý thức cao trong bảo vệ tài sản công.

Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc rất quan tâm đến công tác phòng chống tham nhũng, ngày càng phát huy sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng chống tham nhũng.

#### **2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân.**

##### **2.1. Tồn tại, hạn chế**

Công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTN chưa thường xuyên, liên tục; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa thật đa dạng, phong phú.

Việc thực hiện công tác PCTN gắn với công tác chống lãng phí, thực hành tiết kiệm, tiến hành chưa đồng bộ và thường xuyên.

Cán bộ phụ trách công tác Phòng chống tham nhũng trong Công ty kiêm nhiệm, thiếu chiều sâu và kinh nghiệm.

##### **2.2. Nguyên nhân**

###### **a. Nguyên nhân chủ quan:**

Một số đơn vị chưa thực sự coi trọng công tác Phòng chống tham nhũng, lãng phí, chưa nắm bắt đầy đủ các quy định về PCTNLP.

###### **b. Nguyên nhân khách quan:**

Công tác Phòng chống tham nhũng là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung rất cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị.

Để thực hiện tốt những công việc trên đây đòi hỏi phải có thời gian, có bước đi phù hợp và quyết tâm của cả hệ thống chính trị, đồng thời có sự ủng hộ

cũng như phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của cán bộ và người lao động trong Công ty.

Bên cạnh đó, công tác phát hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý các vụ việc tham nhũng cũng là công việc rất khó khăn, phức tạp, cần phải thận trọng, khách quan, kết luận đúng người, đúng tội để xử lý nghiêm minh.

#### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp**

###### *1.1. Phương hướng, nhiệm vụ*

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn của cấp trên, gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; giáo dục cán bộ quản lý công ty và các đơn vị trực thuộc luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức của người cán bộ, nâng cao ý thức trách nhiệm thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng và các biểu hiện tiêu cực, xử lý nghiêm khi phát hiện tham nhũng, lãng phí; tập trung vào những lĩnh vực, công việc nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng như chi tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm, công tác cán bộ...

Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nhất là các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của công ty và các đơn vị trực thuộc; tổ chức kê khai tài sản, thu nhập của người quản lý công ty cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý;

Xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ năng lực, phẩm chất, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới...

Xử lý dứt điểm, kịp thời các vụ việc, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, người lao động (nếu có).

##### **2. Giải pháp khắc phục**

- Tiếp tục triển khai chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác PCTN, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong đơn vị. Thực hiện việc công khai, minh bạch tài sản, công khai tài chính. Đấu ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng có thể xảy ra trong mọi hoạt động của đơn vị.

- Tăng cường bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ, chuyên môn cho đội ngũ kế toán của các đơn vị trực thuộc.

- Tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác PCTN trong đơn vị, kịp thời chấn chỉnh những quan điểm, tư tưởng lệch lạc của cán bộ, người lao động trong đơn vị mình nhằm góp phần làm trong sạch đội ngũ cán bộ, xây dựng đơn vị vững mạnh mọi mặt.

- Nâng cao công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, xử lý kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm chống lãng phí và tham nhũng.

#### **V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:**

Hàng năm mở lớp tập huấn nâng cao năng lực cho các đồng chí kiêm

nhiệm phụ trách công tác chỉ đạo phòng chống tham nhũng, lãng phí trong Công ty TNHH MTV thủy lợi Nam Hà Tĩnh.

Trên đây báo cáo tình hình công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí năm 2023, triển khai nhiệm vụ PCTN, lãng phí năm 2024 của Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh. *ck*

**Nơi nhận:**

- Ban Nội chính tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy Công ty;
- Hội đồng thành viên;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc;
- Lưu VT, TCHC. *rs*

**GIÁM ĐỐC**



**Trần Mạnh Cường**